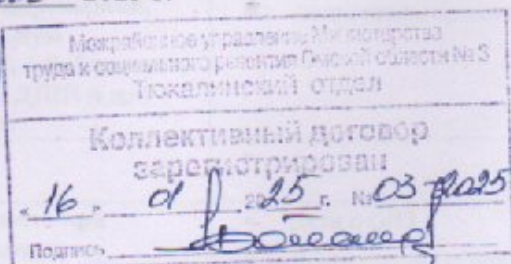


ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Тюкалинского муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска»

от работодателя:

Директор
МОБУ Гимназия г. Тюкалинска
М.С. Тарасова
«16» ~~Июня~~ Июля 2025 г.



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ Гимназия г. Тюкалинска
~~А.В. Куцено~~ А.В. Куцено
«15» ~~Июня~~ Июля 2025 г.



Внести в приложения №8 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МОБУ Гимназия г. Тюкалинска, следующие изменения:

- 1) Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам МОБУ Гимназия г. Тюкалинска к Положению о СОР работников МОБУ Гимназия г. Тюкалинска изложить в новой редакции:

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам МОБУ Гимназия г. Тюкалинска, а также показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплат стимулирующего характера производится в пределах фонда оплаты труда

№ п/п	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производится	Индикаторы показателей	%
1	<u>Ежемесячная надбавка</u> <u>Учителям</u>	<u>за интенсивный и напряженный</u>	<u>труд</u>
1.	Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	соблюдение единого орфографического режима; -периодичность проверки; -соблюдение норм оценивания.	10%
2.	Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов -соблюдение единого орфографического режима; -периодичность проверки; -соблюдение норм оценивания.	<ul style="list-style-type: none"> • Русский язык • Математика • Иностранный язык • Естественные, общественные и другие науки. 	15% 10% 10% 5%
3.	За сложность и приоритетность предметов	<ul style="list-style-type: none"> • 1 группа сложности предметов (русский, литература, математика, ин. яз, 1 класс) • 2 группа сложности предметов (2-4 нач. кл., история, обществознание, география, биология, химия, физика, информатика) • 3 группа сложности предметов (технология, музыка, физическая культура, ИЗО, ОБЖ) 	4% 3% 1%
4.	Заведование учебными кабинетами	Разовая выплата при наличии ФОТ (сентябрь-декабрь)	до 5%
5.	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	<ul style="list-style-type: none"> • Педагогической направленности • Воспитательной направленности 	До 10% за каждый показатель

	Сопровождение детей мероприятия, проводимые соцпартнёрами (ДТГ, библиотеки, КДЦ, музей, «Ивушка», ДШИ и др.) и др)		До 5 %
8.	Руководство муниципальной/ региональной ассоциацией учителей		До 10%
	<u>Классным руководителям</u>		
9.	Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей		До 5%
10.	Работа с социальными партнёрами, имеющими воспитательную направленность (ДТГ, библиотеки, КДЦ, музей, «Ивушка», ДШИ и др.) и др) во внеурочное время	<ul style="list-style-type: none"> подготовка, организация, проведение мероприятия 	5%
	<u>Учителю-логопеду</u>	•	
11.	Сложность, напряжённость при работе с детьми, имеющими отклонения в речевом развитии	<ul style="list-style-type: none"> Дети с ОВЗ Дошкольная группа полного дня <ul style="list-style-type: none"> Детский сад № 8 Домашнее обучение Документы на ПМПК 	до 10% за каждый показатель
	<u>Начальнику административно-хозяйственной части</u>		
12.	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)		до 100%
	<u>Водителю</u>		
13.	Сложность, напряжённость при работе	<ul style="list-style-type: none"> Специальный режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспорта и безопасной перевозкой детей 	до 100%
	<u>Помощнику воспитателя,</u>	<u>машинисту по стирке и ремонту спецодежды</u>	
14.	Соблюдение режима питания, уборка посуды	<ul style="list-style-type: none"> Наличие справки начальника АХЧ 	До 25%
15.	Соблюдение графика приёма и сдачи белья, проведение генеральных уборок	<ul style="list-style-type: none"> Наличие справки начальника АХЧ 	До 33%
	<u>Повару</u>		
16.	Охват горячим питанием	От 40% до 60% обучающихся От 50% до 70% обучающихся Более 70%	До 40% До 45% До 50%
17.	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчётных документов, ведение документации	Наличие справки начальника АХЧ	до 10%
18.	Соблюдение работником правил личной гигиены, санитарных требований	Отсутствие замечаний <ul style="list-style-type: none"> на санитарно-техническое состояние помещений на нарушение сроков прохождения персоналом медицинского осмотра 	до 10%
19.	Обеспечение сохранности имущества и инвентаря столовой	Отсутствие замечаний: <ul style="list-style-type: none"> на несоблюдение правил эксплуатации столового оборудования на несоблюдение правил пожарной безопасности 	до 10%

	Повышение дисциплины труда	Отсутствие замечаний: <ul style="list-style-type: none"> • на условия хранения продуктов питания • на условия приготовления пищи • на несоблюдение установленных норм закладки и норм выхода • на качество блюд • на несоблюдение условий хранения быстро продуктов питания • на недостачу и излишек по результатам инвентаризации и проверок 	до 20%
	<u>Заведующей библиотекой</u>		
21.	Работа с библиотечным фондом	<ul style="list-style-type: none"> • До 1000 экземпляров • До 2000 экземпляров • До 3000 экземпляров 	3% 5% 8%
22.	Пополнение фонда библиотеки за счёт дополнительных внебюджетных источников финансирования	Привлечение спонсоров	до 10%
23.	Оформление тематических выставок	Постоянные и периодические	1%

II. Ежемесячная надбавка за качество		выполняемых	работ
Учителям			
1.	Активное применение в образовательном процессе информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»)	<ul style="list-style-type: none"> • Активное применение 	До 10%
2.	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами		До 5%
3.	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися		До 5%
4.	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		До 5% За каждого ребёнка
5.	Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии (профессиональное наставничество)		До 10%
6.	Реализация ЦОС		До 5%
7.	Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования		До 30%
8.	Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся		До 10%
9.	Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера (Добро.ru)		До 20%
10.	Активное участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися		до 10%
11.	Проведение учителем внеклассной работы по предмету с привлечением обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> • Не менее 15 чел. • Более 15 чел. 	10% до 25%

Воспитателю,

-выступление на методических семинарах, объединениях и т.п.:
 -проведение открытых уроков на современном уровне
 -Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций, шефов и др.

помощнику воспитателя

Наличие справки зам.дир. по УВР о
 проделанной работе

До 3%
 До 10%
 До 3%

13.	Подготовка детей к участию в смотрах, конкурсах		До 10%
14.	Подготовка и проведение конкурсов, концертов, соревнований и других культурно-массовых мероприятий		До 5%
15.	Ремонт инвентаря и технического оборудования		До 5%
<u>Заведующему библиотекой</u>			
16.	Ученические творческие проекты, сопровождаемые библиотекарем		До 30%
17.	Организация, проведение библиотечных уроков, внеклассных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> библиотечный урок 1 раз в четверть в каждом классе внеклассное мероприятие 1 раз в месяц 	3% До 7%
<u>Педагогические работники</u>			
18.	Персональная выставка работ педагогов и обучающихся		До 100%
19.	Организация и проведение общешкольных, районных и областных мероприятий		До 100%
20.	Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством педагога или самого педагога:	<ul style="list-style-type: none"> районный областной 	До 100%
21.	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий, методических пособий		До 100%
22.	Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		До 100%
23.	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей		До 100%
24.	Размещение методических публикаций педагога на образовательных сайтах		До 100%
25.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформления музея, кабинета, рекреации)		До 100%
26.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ		До 100%
27.	Выполнение функции модератора официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет		До 100%
28.	Выполнение функции системного администратора		До 100%
29.	Разработка паспортизации кабинетов, заведование кабинетом	<ul style="list-style-type: none"> ежеквартально 	До 20%
30.	Наличие публикаций, выступлений в СМИ:	<ul style="list-style-type: none"> На сайте; Районные СМИ; Областные СМИ. 	До 100%
31.	Организация собственной страницы (блога), используемой в образовательном (воспитательном) процессе		До 100%

III	<u>Премияльные выплаты по итогам работы за год,</u> <u>Учителям</u>	<u>четверть,</u>	<u>месяц</u>
1.	Администратор школьного сайта		До 30%
2.	Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ	По справке заместителя по УВР	До 20%
3.	Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	По справке заместителя по УВР	До 100%
4.	Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	<ul style="list-style-type: none"> Муниципальный уровень 	5%

		<ul style="list-style-type: none"> • Региональный уровень (победитель) 15% • Региональный уровень (призёр) 10% 	
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендирование)		До 15%
6.	Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе развития		До 15%
7.	Организация работы по социальной адаптации обучающихся (1 класс)		До 10%
8.	Непосредственное участие в реализации мероприятий в рамках национальных проектов, федеральных, региональных, муниципальных программ		До 35%
9.	Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания		До 15%
10.	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня		До 100%
11.	Выполнение функций в составе муниципальной предметной ассоциаций		До 10%
12.	Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус 55»		До 15%
13.	Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников)		До 10%
14.	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	<ul style="list-style-type: none"> • Секретарь педсоветов 5% • Наставникам 10% • Секретарь и председатель протоколов комиссии по доплатам До 30% • Члены комиссии по стимулирующим выплатам 5% • Председателю ППО до 10% • Члены профсоюзного комитета до 5% 	
15.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения		До 10%
16.	Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета		До 10%
17.	Организация системы взаимодействия психолого-педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися		До 10%
18.	Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения		До 50%
19.	Участие педагогов в заочных конкурсах методических разработок, Интернет-конкурсах, проектах, публикациях входящих в Перечень конкурсов профессионального мастерства, включая рекомендованные Министерством образования Омской области.	<ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень 10% • Региональный уровень 20% • Всероссийский уровень 30% 	

	Победа педагогов в заочных конкурсах методических разработок, интернет-Конкурсах, проектах, публикациях, входящих в Перечень конкурсов профессионального мастерства, включая рекомендованные Министерством образования Омской области.		До 50%
21.	Подготовка победителей, призёров исследовательской деятельности		До 100%
22.	Подготовка победителей, призёров и участников творческих конкурсов и олимпиад, входящих в Перечень олимпиад школьников Минпросвещения РФ и Министерства образования Омской области	<ul style="list-style-type: none"> • Победитель • Призёр • Участник 	До 50% До 25% До 15%
23.	Участие педагогов в работе педагогических конференций, семинаров, совещаний.	<ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Всероссийский уровень 	10% 20% 30%
24.	Повышение профессиональной квалификации педагогов и обобщение педагогического опыта	В зависимости от суммы затрат (по заявлению в комиссию по стимулирующим доплатам)	100%
25.	Высокий уровень организации и проведения аттестации учащихся в форме ОГЭ в ППЭ МОБУ Гимназии г.Тюкалинска	<ul style="list-style-type: none"> • Руководитель ППЭ • Помощник руководителя ППЭ • Работники ППЭ 	до 50% до 30% до 20%
26.	Качество знаний по предмету <i>(1 раз в четверть)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 группа сложности предметов (русский, литература, математика, ин. яз.) • 2 группа сложности предметов (2-4 нач. кл, история, география, биология, химия, физика, информатика, обществознание) • 3 группа сложности предметов (технология, ф.п., ИЗО, музыка, ОБЗР) 	100-80%-15% 79-60%-12% 100-90%-10% 89-70%-7% 100-90%-5%
27.	Отсутствие травматизма на уроках физической культуры, технологии		До 5%
28.	Организация отдыха в лагере дневного пребывания	<ul style="list-style-type: none"> • Руководитель • Воспитатель 	до 50% до 25%
29.	Организация летней занятости (трудоустройство) обучающихся с 14 лет	<ul style="list-style-type: none"> • Руководитель 	До 20%
30.	За качественное выполнение работы, как входящей, так и не входящей в рамки должностных обязанностей	<ul style="list-style-type: none"> • (по заданиям органов управления образованием различного уровня) 	До 30%
31.	Организация и реализация учебно-воспитательного процесса в Гимназии	<ul style="list-style-type: none"> • По заявлению педагога и приложению квитанций 	До 100%
	<i><u>Классным руководителям</u></i>		
32.	Качественная организация работы органов родительского самоуправления (кл. род. комитет и др.)		До 7%
33.	Публикации о работе классного руководителя и деятельности класса в СМИ		До 3%
34.	Организация и проведение на высоком уровне мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> • Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы, 	До 20%

		театральные постановки, хор, РДМ	
<u>Педагогические работники</u>			
35.	Участие в конкурсах педагогического мастерства	• Надбавка за распространение педагогического опыта	До 100%
36.	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне района, области		До 100%
37.	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, стажировок открытых занятий на уровне:	• учреждения • района • области	До 100%
38.	Усвоение обучающимися образовательной программы по результатам самоанализа педагога		До 100%
39.	Сохранность контингента обучающихся		До 100%
40.	Высокий процент участия обучающихся в районных, областных соревнованиях, конкурсах, акциях		До 100%
41.	Высокий процент участия обучающихся в районных, областных соревнованиях, конкурсах, акциях	• Надбавка за высокие показатели работы по итогам полугодия и учебного года	До 100%
42.	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках		До 100%
43.	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне:	• района • области • Российской Федерации	До 100%
44.	Призеры в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне:	• района • области • Российской Федерации	До 100%
45.	Профилактика вредных привычек		До 100%
46.	Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних		До 100%
47.	Пропаганда здорового образа жизни	• Надбавка за работу по профилактике асоциального поведения	До 100%
48.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей		До 100%
49.	Призовые места в конкурсах педагогического мастерства на уровне:	• района • области	До 100%
50.	Осуществление инновационной, исследовательской и проектной деятельности, ведение экспериментальной работы	•	До 100%
51.	Презентация инновационной деятельности Центра на мероприятиях различного уровня	• Применение в работе современных педагогических технологий	До 100%
52.	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения		До 100%
53.	Привлечение внебюджетных источников финансирования: получение гранта; помощь родителей; помощь спонсоров; другие виды финансирования		До 100%
54.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности, обучающихся, родителей, руководителей разного уровня	• Надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на	До 100%

		повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
55.	Взаимодействие с социальными партнерами		До 100%
56.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		До 100%
57.	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья		До 100%
58.	Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися (праздники, родительские собрания, выставки, походы, открытые уроки)	Надбавка за организацию работы с детьми и родителями	До 100%
59.	Организация работы по социальной адаптации обучающихся		До 100%
60.	Организация работы системы Навигатор дополнительного образования		До 100%
	<u>Начальнику административно-хозяйственной</u>	<u>части</u>	
61.	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций		До 25%
62.	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям СанПиН		До 5%
63.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		До 25%
64.	Высокий уровень содержания пришкольной территории и благоустроительных работ, сельскохозяйственного инвентаря		До 5%
65.	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение документации		До 10%
	<u>Заведующему библиотекой</u>		
66.	Участие в общешкольных и городских мероприятиях		До 5%
67.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Гимназии у обучающихся, родителей, общественности		до 50%
	<u>Работникам столовой, секретарю,</u>	<u>ответственному по ОТ</u>	
68.	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения		До 5%
69.	Активное участие в проведении текущих ремонтных работ в учреждении		До 20%
70.	За качественное выполнение работы, как входящей, так и не входящей в рамки должностных обязанностей	<ul style="list-style-type: none"> • (по заданиям органов управления образованием различного уровня) 	До 30%
	<u>Водителю</u>		
71.	За междугородние рейсы	<ul style="list-style-type: none"> • За 1 рейс 	До 10%
	<u>Социальному педагогу</u>		
72.	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних <i>Наличие справки зам.дир. по УВР</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, по сравнению с предыдущим периодом • Снижение количества преступлений и правонарушений учащимися 1-11 классов • Снижение доли учащихся группы риска, склонных к пропускам учебных занятий без уважительной причины 	До 4% До 4% 3%

		<ul style="list-style-type: none"> Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля (без замечаний) Результативность работы Совета профилактики Организация и проведение общешкольных собраний и семинаров Организация досуга обучающихся, стоящих на внутришкольном контроле 	<p>3%</p> <p>4%</p> <p>До 10%</p> <p>4%</p>
<u>Заведующей столовой</u>			
73.	Отсутствие замечаний и нарушений со стороны проверяющих, контролируемых органов, руководителя, дежурного учителя		До 10%
74.	Эффективность взаимодействия с классными руководителями, работниками бухгалтерии, др. работниками ОУ		До 10%
75.	Организация взаимодействия производственных цехов и участков		До 10%
76.	Обеспечение высокого качества и разнообразное приготовление пищи и высокой культуры обслуживания посетителей		До 10%

IV	<u>Выплаты</u>	<u>стимулирующего характера</u>	
1.	Молодому специалисту,	работающему в Гимназии от 1 до 3 лет <ul style="list-style-type: none"> от 3 до 4 лет от 4 до 5 лет 	100% 75% 50%
2.	Учителям, имеющим звания	<ul style="list-style-type: none"> «Заслуженный учитель РФ» «Заслуженный работник системы образования Омской области» Министерская награда (Почётные знаки Минпросвещения РФ) 	До 10%
3.	Всем работникам учреждения	<ul style="list-style-type: none"> За многолетний и добросовестный труд (в честь юбилея) 	До 100%

1. Премии распределяются при наличии премиального фонда оплаты труда.
2. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора образовательного учреждения.
3. Работник может быть лишен доплаты за недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей полностью на срок, оговоренный приказом по учреждению.



47	Организовать работу по...	...
48	Организовать работу по...	...
49	Организовать работу по...	...
50	Организовать работу по...	...
51	Организовать работу по...	...
52	Организовать работу по...	...
53	Организовать работу по...	...
54	Организовать работу по...	...
55	Организовать работу по...	...
56	Организовать работу по...	...
57	Организовать работу по...	...
58	Организовать работу по...	...
59	Организовать работу по...	...
60	Организовать работу по...	...

№	Вид работы	Сроки выполнения
1	Работа по...	до 30.09.2012
2	Работа по...	до 30.10.2012
3	Работа по...	до 30.11.2012
4	Работа по...	до 30.12.2012
5	Работа по...	до 30.01.2013
6	Работа по...	до 30.02.2013
7	Работа по...	до 30.03.2013
8	Работа по...	до 30.04.2013
9	Работа по...	до 30.05.2013
10	Работа по...	до 30.06.2013
11	Работа по...	до 30.07.2013
12	Работа по...	до 30.08.2013
13	Работа по...	до 30.09.2013
14	Работа по...	до 30.10.2013
15	Работа по...	до 30.11.2013
16	Работа по...	до 30.12.2013
17	Работа по...	до 30.01.2014
18	Работа по...	до 30.02.2014
19	Работа по...	до 30.03.2014
20	Работа по...	до 30.04.2014
21	Работа по...	до 30.05.2014
22	Работа по...	до 30.06.2014
23	Работа по...	до 30.07.2014
24	Работа по...	до 30.08.2014
25	Работа по...	до 30.09.2014
26	Работа по...	до 30.10.2014
27	Работа по...	до 30.11.2014
28	Работа по...	до 30.12.2014
29	Работа по...	до 30.01.2015
30	Работа по...	до 30.02.2015
31	Работа по...	до 30.03.2015
32	Работа по...	до 30.04.2015
33	Работа по...	до 30.05.2015
34	Работа по...	до 30.06.2015
35	Работа по...	до 30.07.2015
36	Работа по...	до 30.08.2015
37	Работа по...	до 30.09.2015
38	Работа по...	до 30.10.2015
39	Работа по...	до 30.11.2015
40	Работа по...	до 30.12.2015
41	Работа по...	до 30.01.2016
42	Работа по...	до 30.02.2016
43	Работа по...	до 30.03.2016
44	Работа по...	до 30.04.2016
45	Работа по...	до 30.05.2016
46	Работа по...	до 30.06.2016
47	Работа по...	до 30.07.2016
48	Работа по...	до 30.08.2016
49	Работа по...	до 30.09.2016
50	Работа по...	до 30.10.2016
51	Работа по...	до 30.11.2016
52	Работа по...	до 30.12.2016
53	Работа по...	до 30.01.2017
54	Работа по...	до 30.02.2017
55	Работа по...	до 30.03.2017
56	Работа по...	до 30.04.2017
57	Работа по...	до 30.05.2017
58	Работа по...	до 30.06.2017
59	Работа по...	до 30.07.2017
60	Работа по...	до 30.08.2017
61	Работа по...	до 30.09.2017
62	Работа по...	до 30.10.2017
63	Работа по...	до 30.11.2017
64	Работа по...	до 30.12.2017
65	Работа по...	до 30.01.2018
66	Работа по...	до 30.02.2018
67	Работа по...	до 30.03.2018
68	Работа по...	до 30.04.2018
69	Работа по...	до 30.05.2018
70	Работа по...	до 30.06.2018
71	Работа по...	до 30.07.2018
72	Работа по...	до 30.08.2018
73	Работа по...	до 30.09.2018
74	Работа по...	до 30.10.2018
75	Работа по...	до 30.11.2018
76	Работа по...	до 30.12.2018
77	Работа по...	до 30.01.2019
78	Работа по...	до 30.02.2019
79	Работа по...	до 30.03.2019
80	Работа по...	до 30.04.2019
81	Работа по...	до 30.05.2019
82	Работа по...	до 30.06.2019
83	Работа по...	до 30.07.2019
84	Работа по...	до 30.08.2019
85	Работа по...	до 30.09.2019
86	Работа по...	до 30.10.2019
87	Работа по...	до 30.11.2019
88	Работа по...	до 30.12.2019
89	Работа по...	до 30.01.2020
90	Работа по...	до 30.02.2020
91	Работа по...	до 30.03.2020
92	Работа по...	до 30.04.2020
93	Работа по...	до 30.05.2020
94	Работа по...	до 30.06.2020
95	Работа по...	до 30.07.2020
96	Работа по...	до 30.08.2020
97	Работа по...	до 30.09.2020
98	Работа по...	до 30.10.2020
99	Работа по...	до 30.11.2020
100	Работа по...	до 30.12.2020

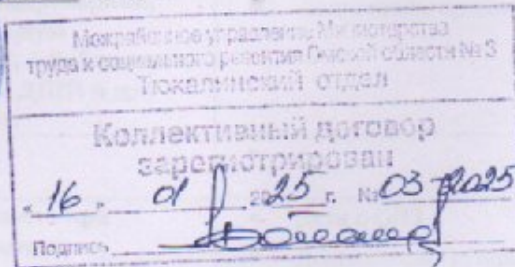
1. Провести разъяснительную работу при назначении преподавателей, форма ответов прилагается.
2. Провести разъяснительную работу при увольнении учителей, форма ответов прилагается.
3. Провести разъяснительную работу при увольнении учителей, форма ответов прилагается.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Тюкалинского муниципального района Омской области «Гимназия г. Тюкалинска»

от работодателя:

Директор
МОБУ Гимназия г. Тюкалинска
М.С. Тарасова
«16» ~~Сентября~~ 2025 г.



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ Гимназия г. Тюкалинска
А.В. Купцо
«15» ~~Сентября~~ 2025 г.



Внести в приложения №8 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МОБУ Гимназия г. Тюкалинска, следующие изменения:

- 1) Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам МОБУ Гимназия г. Тюкалинска к Положению о СОР работников МОБУ Гимназия г. Тюкалинска изложить в новой редакции:

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам МОБУ Гимназия г. Тюкалинска, а также показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплат стимулирующего характера производится в пределах фонда оплаты труда

№ п/п	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производится	Индикаторы показателей	%
1	Ежемесячная надбавка Учителям	за интенсивный и напряженный труд	
1.	Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	соблюдение единого орфографического режима; -периодичность проверки; -соблюдение норм оценивания.	10%
2.	Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов -соблюдение единого орфографического режима; -периодичность проверки; -соблюдение норм оценивания.	<ul style="list-style-type: none"> • Русский язык • Математика • Иностранный язык • Естественные, общественные и другие науки. 	15% 10% 10% 5%
3.	За сложность и приоритетность предметов	<ul style="list-style-type: none"> • 1 группа сложности предметов (русский, литература, математика, ин. яз, 1 класс) • 2 группа сложности предметов (2-4 нач. кл., история, обществознание, география, биология, химия, физика, информатика) • 3 группа сложности предметов (технология, музыка, физическая культура, ИЗО, ОБЖ) 	4% 3% 1%
4.	Заведование учебными кабинетами	Разовая выплата при наличии ФОТ (сентябрь-декабрь)	до 5%
5.	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	<ul style="list-style-type: none"> • Педагогической направленности • Воспитательной направленности 	До 10% за каждый показатель